

Varig tilknytning til arbejdsmarkedet går i luften – og du skal med!

Vær med til at stille skarpt på din organisations CSR-strategi

Hvordan bruges **CSR-indsatser som led i salgsstrategi** og til at **vækste flere bundlinjer**? Det bliver vi klogere på, når **Jens Romundstad** indtager scenen og kobler CSR til din organisations forretningsmodel. Med udgangspunkt i konkrete cases udfordrer han vores fælles forståelse af ambitionen om en **bæredygtig omstilling med fokus på beskæftigelse** og retter opmærksomhed på, hvordan virksomheder bør tilgå de muligheder et **fremtidigt markeds-mæssigt økosystem** indbyder til.

Med afsæt i **De Forenede Dampvaskeriers** og **Enemærke & Petersen A/S'** erfaringer med at have udsatte ledige ansat, inspirerer og udfordrer vi hinanden i **strategiske, taktiske og operationelle overvejelser** om, hvordan vi i fællesskab kan sikre **varig tilknytning**. Læs om de deltagende virksomheders motivation for at skabe småjobs til udsatte ledige [her](#).

På den måde bidrager vi sammen til at opnå FN's Verdensmål #8 og #17 og **gør en forskel**. Indsatsen er støttet af EU-socialfondsmidler og decentrale erhvervsfremmemidler og løber i perioden marts 2021 til december 2022.

Dato

24. September 2021

Tid

kl. 08.45-12.00

Sted

Roskilde Festival
Højskole,
Basgangen 20,
4000 Roskilde

Tilmeldingsfrist

8. September 2021

[Tilmeld dig her](#)



Pernille Sederberg

Senior Projektleder

22434066

pernille@corolab.dk



Projektet Varig tilknytning til arbejdsmarkedet skal i et tæt samarbejde mellem virksomheder, videninstitutioner, social økonomiske virksomheder og Roskilde Kommune udvikle en skalérbar beskæftigelses-model og samtidig sikre 120 udsatte ledige i job.

08.45-09.00	Ankomst og morgenmad
09.00-09.15	Velkomst v. CORO
09.15-10.00	Værdiskabelse i krydsfeltet mellem CSR, beskæftigelse og kommercielt fokus i et fremtidigt markeds-mæssigt økosystem. Jens Romundstad, direktør hos Solartag og tidl. HR-direktør hos COOP
10.00-10.10	COsurprise
10.10-10.20	Pause
10.20-10.25	Introduktion til Break Out Karolina E. Osipowska, Direktør hos CORO, Co-lab Roskilde
10.25-10.35	Ansvarlighed, inklusion og erfaringer med de første kandidater i småjob Hanne Selsholt Britz, Divisionsdirektør hos De Forenede Dampvaskerier
10.35-10.45	Inklusion af udsatte ledige i byggebranchen Anders Sørensen, Forretningsudvikler hos Enemærke & Petersen A/S
10.45-11.45	Networking og Break Out Strategiske, taktiske og operationelle overvejelser om, hvordan vi skaber værdi for organisationen samt meningsfulde sammenhænge og opgaver i småjob
11.45-12.00	Opsamling og frokost

* Vi tager forbehold for ændringer i programmet.

Nye samarbejder på tværs skaber nye muligheder og vækst, vi er stolte af