

Styrk fastholdelse af medarbejdere i organisationen!

- med fokus på diversitet, mangfoldighedsledelse og kulturforståelse

Hvordan kan du arbejde med **mangfoldighedsledelse** og **kulturforståelse** som led i **integration** og **fastholdelse af medarbejdere i organisationen**? Det bliver vi klogere på til denne workshop, hvor flere partnere indtager scenen og giver os **konkrete værktøjer** til, hvordan ovenstående parametre kan **bidrage til bæredygtig beskæftigelse i organisationen**.

Bliv inspireret til hvordan du kan **styrke kulturforståelsen** på arbejdspladsen, og hvordan **sprog** kan bruges som led i **integration og fastholdelse** af medarbejdere i organisationen. Få desuden indblik i **Polygon Danmarks** strategier og erfaringer med **onboarding** af nye medarbejdere – og hvilke overvejelser der skal gøres i forbindelse med mangfoldighedsledelse.

Workshoppen er en del af projektet Varig tilknytning til arbejdsmarkedet, hvor vi sammen bidrager til at opnå FN's Verdensmål #8 og #17 og **gør en forskel**.

I tæt samarbejde mellem virksomheder, videninstitutioner, socialøkonomiske virksomheder og Roskilde Jobcenter sikrer vi udsatte ledige småjobs og udvikler en ny beskæftigelsesmodel.

Indsatsen er støttet af EU-socialfondsmidler og decentrale erhvervsfremmemidler og løber i perioden marts 2021 til december 2022.

Dato

21. September
2022

Tid

kl. 08.45-12.00

Sted

I Roskilde –
nærmere info
følger

Tilmeldingsfrist

29. august 2022

[Tilmeld dig her](#)

08.45-09.00

Ankomst og morgenmad

09.00-09.10

Velkomst v. CORO v/Karolina E. Osipowska, Direktør, CORO, Co-lab Roskilde og Pernille Sederberg, Senior Projektleder, CORO, Co-lab Roskilde

09.10-09.30

Kulturforståelse og kulturmøder på arbejdspladsen

Hvordan kan du arbejde med kulturforståelse som led i integration og fastholdelse af medarbejdere i organisationen? v/Louise Tranekjær, RUC

09.30-09.50

Håndtering af sproglige udfordringer på arbejdspladsen

Hvordan kan din diversitetsindsats styrkes gennem sprog på arbejdspladsen? v/Mette Kolster Rødgaard Brandt, Pædagogisk afdelingschef, **CLAVIS sprog og kompetence**

09.50-10.10

Erfaringer, strategier og overvejelser ifm. mangfoldighedsledelse

Hvad kræver det af direktion, ledelse og kollegaer at fastholde medarbejdere? Tips og tricks til hvordan bl.a. onboarding kan bruges som værktøj v/Stefan Gravang, Managing Director, **Polygon Danmark**

10.10-10.25

Pause

10.25-10.40

COsurprise

10.40-11.30

Workshop og networking

11.30-12.00

Refleksion i plenum og frokost

* Vi tager forbehold for ændringer i programmet.



Pernille Sederberg

Senior Projektleder

22434066

pernille@corolab.dk



Projektet Varig tilknytning til arbejdsmarkedet skal i et tæt samarbejde mellem virksomheder, videninstitutioner, social økonomiske virksomheder og Roskilde Kommune udvikle en skalérbar beskæftigelsesmodel og samtidig sikre 120 udsatte ledige i job.

Nye samarbejder på tværs skaber nye muligheder og vækst, vi er stolte af